

Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) · 48133 Münster

Servicezeiten:
Mo – Do 08:30 – 12:30 Uhr, 14:00 – 15:30 Uhr
Freitag 08:30 – 12:30 Uhr

An die
Leistungserbringenden für
die Begleitung und Beratung von Pflegefamilien
im STEPPKE-Verbund

Ansprechpartnerin:
Frau Klare
Tel. 0251 591- 5039
Fax 0251 591- 275
Kristina.Klare@lwl.org

Az.: 50
16.12.2025

Rundschreiben
Begleitung und Beratung von Pflegefamilien
hier: Anpassung der Trägeranteile für 2026

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe STEPPKE-Partnerinnen und Partner,

hiermit möchte ich Sie über die Anpassung der STEPPKE-Trägeranteile für das Jahr 2026 informieren.

Entgeltberechnung STEPPKE
Übersicht Trägeranteile
Gültig ab dem 01.01.2026

| Trägeranteile | | | | | |
|---------------------|--------------|---|--------------|---|----------------|
| Beratungsintensität | Basisentgelt | | Päd. Entgelt | | Entgeltsatz |
| Betreuung 1:10 | 14,25 € | + | 37,89 € | = | 52,14 € |
| Betreuung 1:15 | 14,25 € | + | 25,10 € | = | 39,35 € |
| Betreuung 1:20 | 14,25 € | + | 18,70 € | = | 32,95 € |

Bislang orientierte sich der STEPPKE-Trägeranteil an den Entgelten der „Westfälischen Pflegefamilien“ (WPF). Ab dem 01.01.2026 ist dies jedoch nicht mehr möglich. Grund hierfür sind wesentliche Änderungen der Entgeltsystematik im WPF-Verbund.

Das LWL-Landesjugendamt empfiehlt künftig fünf unterschiedliche Entgelte, die jedoch nicht mehr verbindlich vereinbart werden. Eine direkte oder analoge Anwendung der bisherigen WPF-Sätze ist damit nicht länger umsetzbar.

Parallel dazu haben sich die Vertragspartner des Landesrahmenvertrags inzwischen auf landeseinheitliche Leistungs-, Vergütungs- und Qualitätsstandards für die Beratung und Begleitung von Pflegefamilien in der Eingliederungshilfe verständigt. Daher erfolgt ab 2026 auch im STEPPKE-Verbund eine schrittweise Umstellung auf eine neue Leistungs- und Vergütungssystematik.

Die Inhalte, Auswirkungen und Abläufe dieser Umstellung werden wir Ihnen Anfang 2026 in einer Informationsveranstaltung gemeinsam mit der Freien Wohlfahrtspflege ausführlich vorstellen.

Für den Übergangszeitraum wurden die Entgeltsätze anhand der allgemeinen Steigerungswerte angepasst:

- Sachkosten: +2 %
- Personalkosten: +2,5 %

Für Rückfragen stehe ich Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrag

gez. Kristina Klare